

# Le réseau des femmes

## Aider les femmes à produire une onde de choc dans l'industrie canadienne électrique

L'industrie électrique est un marché novateur qui s'épanouit grâce aux nouvelles technologies, aux services supérieurs et à une main-d'œuvre talentueuse qui aide à alimenter le monde en pleine évolution du Canada.

Cette main-d'œuvre est alimentée par un puissant réseau de personnes sur lesquelles nous pouvons compter et apprendre. L'ÉFC est dévouée à soutenir l'industrie électrique dans sa mission de devenir une destination de carrières de choix pour tous peu importe leurs horizons; et de bâtir une base solide pour la diversité et l'inclusion afin d'avoir une main-d'œuvre plus variée.

Aujourd'hui, les entreprises membres de l'ÉFC comptent parmi elles plus de 42 000 employés d'un bout à l'autre du Canada. Les femmes représentent approximativement 24 % de la main-d'œuvre. Le pourcentage moyen des femmes sur le marché de travail au Canada est de 44 %. Pour répondre à cet écart entre les hommes et les femmes, l'ÉFC a concentré ses efforts sur la mise en place de mesures encourageant la diversité et l'inclusion.

*« Peu d'entre nous parviennent à atteindre leurs objectifs sans le soutien des autres. Normaliser la présence des femmes dans les secteurs du commerce et de la technologie demandera un engagement et du leadership éducationnel et industriel, ainsi qu'un effort individuel véritable de changer nos valeurs, pour nous assurer que notre industrie reflète réellement l'image de la société dans laquelle nous vivons. »*

**- Ressources humaines, industrie électrique du Canada**

Ce réseau des femmes rassembleur invite les PDG, les directeurs, les superviseurs ainsi que tous les membres professionnels de l'ÉFC. Peu importe l'âge, le genre ou l'ethnie, il aide à renforcer l'autonomie des femmes dans notre industrie en se joignant à cet important réseau.

*« Lors de la conférence de l'ÉFC 2019, en mai, à Québec, nous avons organisé un petit-déjeuner des femmes dans lequel autant les hommes que les femmes étaient présents pour mieux comprendre les barrières et réussites que vivent les femmes dans notre industrie, afin que nous puissions mettre en place des mécanismes de soutien adéquats. »*

**- Carol McGlogan, ÉFC**



ELECTRO  
FEDERATION  
CANADA **EFC**

## Qu'est-ce que le réseau des femmes de l'ÉFC?

Ce programme offre un environnement solidaire et agréable pour que les femmes dans la main-d'œuvre du secteur de l'industrie électrique puissent créer des relations entre les hommes et les femmes de tout âge et horizon, promouvoir leur image de marque personnelle et avancer dans leur carrière à l'aide du développement personnel, de l'apprentissage et du bien-être.

**Le réseau des femmes de l'ÉFC se concentre sur trois piliers stratégiques fondamentaux :**



### Développement professionnel

amélioration des compétences pour réussir dans le monde du travail



### Émancipation

éducation et connaissances pour progresser sur le plan personnel et professionnel



### Style de vie

santé et bien-être, équilibre entre la vie personnelle et le travail, surmonter les préconceptions du rôle des genres

L'ÉFC organise plusieurs séminaires, webinaires et activités importantes destinés à aider les femmes dans l'industrie à demeurer en contrôle de leur carrière et de leur vie personnelle. **Visitez [www.electrofed.com/fr/le-reseau-des-femmes-de-lefc](http://www.electrofed.com/fr/le-reseau-des-femmes-de-lefc) pour consulter la bibliothèque des ressources de l'ÉFC et la liste des événements à venir.**

## Qui peut participer?

Ce programme est ouvert à toutes les femmes et à tous les hommes qui appartiennent à une organisation membre de l'ÉFC. Les participants de n'importe quel âge ou fonction au sein de l'entreprise sont admis.

## Joignez-vous à ce réseau dès aujourd'hui!

Aucun frais d'inscription ne s'appliquent (cependant, des frais de participation aux événements pourraient être imposés).

Participez à ce réseau grandissant et explorez les nombreuses manières dont votre implication peut aider à inspirer le changement.

La force de ce réseau et de votre implication aidera à bâtir le futur de l'industrie et à mener cette dernière vers un environnement plus rassembleur qui favorise l'égalité des chances pour tous les Canadiens!

## Des questions?

Communiquez avec [info@electrofed.com](mailto:info@electrofed.com) pour obtenir plus de renseignements, ou visitez-nous en ligne au [www.electrofed.com/fr/le-reseau-des-femmes-de-lefc](http://www.electrofed.com/fr/le-reseau-des-femmes-de-lefc)

## Rejoignez le réseau des femmes de votre région

Pour rejoindre un représentant local, veuillez communiquer à l'adresse [info@electrofed.com](mailto:info@electrofed.com)

### Chef d'équipe de la Colombie-Britannique

Barbette Igonia,  
BCEA



### Chef d'équipe d'Alberta

Tara Ternes, AEA



### Chef d'équipe de l'Ontario

Nathalie Lajoie

### Chefs d'équipe du Québec

Roxanne Lafond

### Chefs d'équipe de l'Atlantic

Kathy Saunders  
& Julie Mills

## Le saviez-vous?

L'ÉFC est fière signataire de l'**Accord de leadership sur la diversité des genres**, un engagement fait par Ressources humaines, Industrie électrique du Canada qui reconnaît les engagements publics menés par les employeurs canadiens, les enseignants, les unions et les gouvernements pour promouvoir les valeurs de la diversité et de l'inclusion au sein de leurs organisations.