

EFC Électro-Fédération Canada présente, Feuille de route du leadership

Une formation en ligne d'une durée de 12 semaines

en compagnie de l'experte de l'industrie
électrique et PDG chez Parisel & Associates,

Nathalie Parisel

Plan de cours | Feuille de route du leadership

Formation en ligne d'une durée de 12 semaines pour les leaders actuels et futurs

La formation commencera le mardi 4 janvier 2022 | 16 h HNE

La formation se terminera le mardi 29 mars 2022

Offre spéciale à 349 \$ par personne | **Date limite d'inscription fixée au 3 janvier 2022**

Formatrice

Nathalie Parisel
PDG chez Parisel & Associates

Pour toute question, contactez :

Daniela De Marco, ÉFC
ddemarco@electrofed.com

Lieu de la formation

En ligne : ÉFC Communication,
LinkedIn et Zoom

Aperçu :

Bien que les progrès technologiques nous aient permis d'accéder à de nouvelles façons de travailler et de communiquer avec les autres, le besoin en matière de leaders progressistes est criant. Les dirigeants les plus avisés reconnaissent la valeur que leur équipe apporte à l'entreprise et comprennent les possibilités sans précédent de tirer profit des talents de leur équipe tout en créant une culture de confiance, de responsabilité et de croissance.

Ouvrons la voie pour l'avenir! Découvrez les dernières tendances en matière de développement du leadership en compagnie de l'experte du secteur et PDG chez Parisel & Associates, Nathalie Parisel, qui a accompagné des centaines de cadres supérieurs, de leaders émergents et d'autres professionnels pour créer une culture durable qui améliore le moral et augmente la rentabilité des employés.

Au cours de ce programme accéléré d'une durée de trois mois, vous recevrez une multitude de conseils, de techniques et de ressources pour vous aider à développer et à améliorer vos compétences en matière de leadership afin de pouvoir inspirer, influencer et diriger les autres avec plus de confiance.

Contenu de base

- Douze semaines d'apprentissage intensif avec des suivis en direct toutes les deux semaines.
- Six vidéos détaillées mettant en vedette Nathalie Parisel, offrant un aperçu et une feuille de route pour devenir un leader pour l'avenir.
- Des conseils sur le leadership de la part d'une experte de l'industrie électrique.
- Une feuille de route de ressources et d'exercices, que tout leader ou aspirant leader peut mettre en pratique.
- Un groupe LinkedIn privé.

Objectifs et attentes :

Cette formation en ligne sera offerte de l'une ou de toutes les manières suivantes : **LinkedIn, courriel et Zoom toutes les deux semaines** à une communauté de leaders émergents et chevronnés de l'industrie électrique. Tous les participants recevront des communications régulières et seront invités par courriel à se joindre à un groupe LinkedIn privé où ils pourront se communiquer avec d'autres participants à la formation, correspondre avec Nathalie, ainsi que partager des publications/images d'expériences et de progrès tout au long de la formation. Les participants recevront également régulièrement des conseils, des idées, des ressources et des devoirs pour soutenir leur développement en matière de leadership.

Conseils pour réussir la formation

- Rejoignez la communauté ÉFC sur LinkedIn par le biais du groupe d'événements privés. (Vous recevrez le lien privé lors de votre inscription.)
- Assistez aux séances en direct diffusées par le biais du groupe LinkedIn privé ou par Zoom.
- Participez aux discussions de groupe.

- Prenez le temps d'assister à la séance en direct toutes les deux semaines, passez en revue les ressources et terminez les devoirs pour faire progresser votre apprentissage.
- Amusez-vous et apprenez de la communauté des autres leaders de l'industrie.

Horaire et détails de la formation

Semaine	Sujet	Lieu	Détails
4 janvier	<p>Lancement du programme Joignez-vous à nous en ligne pour célébrer le lancement et rencontrer Nathalie et d'autres personnes dans ce programme. Vous découvrirez le format du programme, les sujets à couvrir, les attentes relatives à la formation et les nombreuses ressources et devoirs accessibles pour soutenir votre parcours de leadership.</p>	Plateforme Zoom 16 h HNE	Introduction d'une durée d'une heure
11 janvier	<p>Découvrez votre leadership intérieur <i>Découvrez qui vous êtes en tant que leader</i></p> <p>Que vous soyez un nouveau leader, un aspirant ou un leader expérimenté, cette séance vous aidera à découvrir votre propre potentiel et celui des autres. Vous obtiendrez des conseils sur la façon de développer votre excellence personnelle, d'entretenir et de mobiliser des équipes grâce à des habitudes de conscience de soi et de conscience sociale, de diriger avec confiance et d'activer votre intelligence positive. Cette séance examinera également l'évolution des générations, les postes de leadership dans le continuum et fournira des conseils sur la compréhension de votre style de leadership.</p>	Plateforme LinkedIn 16 h HNE	Vidéo d'une durée d'une heure Discussion en direct d'une durée de trente minutes Exercice 1
25 janvier	<p>Améliorez vos compétences en matière de leadership pour faire passer votre organisation au niveau supérieur <i>Découvrez votre cheminement en tant que leader</i></p> <p>Cette séance fournira une trousse comprenant des techniques et des ressources pour développer votre sens des affaires afin que vous puissiez élaborer des stratégies plus solides, créer une microculture pour guider efficacement votre organisation et renforcer vos compétences en matière de leadership pour accroître la responsabilité et le rendement de votre équipe.</p>	Plateforme LinkedIn clip vidéo 2 16 h HNE	Vidéo d'une durée d'une heure Discussion en direct d'une durée de trente minutes Exercice 2
1 ^{er} février	<p>Mobilisez votre organisation vers des objectifs communs <i>Découvrez comment tirer parti de vos compétences en matière de leadership pour harmoniser et exécuter</i></p> <p>Durant cette séance, vous apprendrez des techniques pour vous aider à mobiliser votre organisation afin d'obtenir des résultats. Nathalie partagera des conseils sur les compétences en matière d'autogestion, la façon de motiver les employés, de maîtriser la résolution des conflits et d'aborder les conversations difficiles, et la façon d'établir et de gérer des relations afin de créer de la valeur pour vos clients, fournisseurs et employés.</p>	Plateforme LinkedIn Clip vidéo 3 16 h HNE	Vidéo d'une durée d'une heure Discussion en direct d'une durée de trente minutes Exercice 3

Horaire et détails de la formation (suite)

Semaine	Sujet	Lieu	Détails
15 février	Améliorez vos compétences en matière de gestion <i>Découvrez comment diriger et renforcer l'efficacité au sein de votre équipe</i> Cette séance abordera les techniques de gestion du changement pour vous aider à gérer des équipes à distance, à établir une culture d'apprentissage organisationnel, à créer une habitude d'« intelligence culturelle » et à soutenir vos objectifs en matière de gestion du temps et de consolidation d'équipe.	Plateforme LinkedIn clip vidéo 4 16 h HNE	Vidéo d'une durée d'une heure Discussion en direct d'une durée de trente minutes Exercice 4
22 février	Suivi en direct par Zoom : questions, principaux éléments à retenir	Plateforme Zoom 16 h HNE	
1 ^{er} mars	Établissez une éthique de l'entrepreneuriat et une culture de la discipline <i>Découvrez comment établir une culture durable</i> Cette séance fournira les meilleures pratiques sur la façon de développer une organisation disciplinée qui délaisse la façon de penser linéaire au profit d'une façon de penser basée sur une culture de liberté et de responsabilité avec des personnes autodisciplinées et des processus rigoureux et systématiques pour demeurer concentré, agile et flexible et dépasser les limites de l'innovation et de la créativité.	Plateforme LinkedIn clip vidéo 5 16 h HNE	Vidéo d'une durée d'une heure Discussion en direct d'une durée de trente minutes Exercice 5
15 mars	Augmentez votre leadership dix fois plus <i>Découvrez comment accroître votre influence</i> Apprenez à améliorer vos compétences en matière de communication et de leadership pour avoir de l'influence et créer une présence administrative. De plus, vous explorerez comment une culture de mentorat et d'accompagnement peut aider à améliorer les compétences de vos employés afin que vous puissiez renforcer le pouvoir et la confiance nécessaires pour passer le relais.	Plateforme LinkedIn clip vidéo 6 16 h HNE	Vidéo d'une durée d'une heure Discussion en direct d'une durée de trente minutes Exercice 6
29 mars	Fin du programme : principaux éléments à retenir	Plateforme Zoom 16 h HNE	