

AIDER LES FEMMES À PRODUIRE UNE ONDE DE CHOC DANS L'INDUSTRIE CANADIENNE ÉLECTRIQUE

Ce programme offre un environnement de soutien et de collaboration permettant aux femmes de l'industrie électrique canadienne de s'épanouir. En favorisant l'établissement de liens significatifs et en promouvant l'inclusion entre les genres et les générations, ce réseau permet aux femmes de faire progresser leur carrière grâce à des initiatives ciblées axées sur le perfectionnement de carrière, l'engagement communautaire et l'établissement de relations.

Ensemble, nous construisons une industrie plus forte et plus diversifiée, un lien à la fois.

QUI PEUT PARTICIPER ?

Ce programme est ouvert à toutes les femmes et à tous les hommes qui appartiennent à une organisation membre de l'ÉFC. Les participants de n'importe quel âge ou fonction au sein de l'entreprise sont admis.

“ Faire partie du Réseau des femmes de la région de l'Atlantique permet de rencontrer des femmes incroyables, de comprendre leurs besoins et de découvrir de nouvelles façons de s'améliorer dans tous les aspects de la vie. Il s'agit d'une occasion de se soutenir mutuellement, d'aider les autres à atteindre leurs objectifs et de veiller à ce que les personnes qui se sentent invisibles soient vues et valorisées. Dans un monde souvent dominé par les hommes, ce réseau offre un espace réconfortant et stimulant où les femmes peuvent se réunir et trouver un sentiment d'appartenance et de soutien. ”

-Bobbie Kester, ELP Marketing

400+



membres provenant de partout au Canada font déjà partie du réseau

“ En tant que plateforme dynamique de collaboration, d'inclusion et d'influence, nous autonomisons nos membres par l'entremise de l'éducation et de la philanthropie en organisant des événements comme le webinaire sur le pouvoir d'une communication efficace et des initiatives comme la collecte de vêtements New Circles. L'ensemble des membres ont accès à des possibilités qui favorisent l'épanouissement professionnel et personnel tout en créant des liens significatifs et durables. Je suis fière d'être la présidente d'un réseau qui autonomise les femmes et qui incite l'ensemble de l'industrie électrique à construire un avenir avant-gardiste plus diversifié et plus autonome au sein de l'industrie électrique. ”

-Sandra Tomassi, Ouellet Canada Inc.



LES PILIERS DU RF

CARRIÈRE



Donner aux femmes les moyens de progresser dans leur vie professionnelle en perfectionnant leurs compétences

COMMUNAUTÉ



Créer un réseau de soutien dans le cadre duquel les femmes peuvent partager leurs expériences, s'inspirer les unes les autres et s'aider

CONNEXION



Encourager des relations significatives qui stimulent l'épanouissement professionnel et personnel