

**Cette semaine en vedette | 3 juillet 2026**

UNE MISE À JOUR DU CONSEIL CONSULTATIF NATIONAL (CCN) : **sensibiliser dès aujourd'hui pour soutenir la main-d'œuvre de demain**

Les mesures de sensibilisation du Conseil consultatif national de l'ÉFC aujourd'hui pour attirer et soutenir la main-d'œuvre de demain

Alors que l'industrie électrique canadienne continue de faire face à des incertitudes économiques, notamment les répercussions des droits de douane et le ralentissement économique, le Conseil consultatif national (CCN) reste déterminé à faire progresser les priorités stratégiques de l'ÉFC tout en s'adaptant aux besoins les plus urgents du secteur. S'appuyant sur les progrès réalisés en 2025, le Conseil continuera à se concentrer sur la sensibilisation du public à l'industrie électrique en créant des liens entre les parties prenantes de l'industrie, les étudiant·e·s et les jeunes professionnel·le·s. Ce travail reste une priorité essentielle alors que nous multiplions les occasions de mettre de l'avant les perspectives de carrière dans l'industrie et de renforcer les liens entre les futurs talents et les membres de l'ÉFC. Parallèlement, le Conseil continuera à soutenir les initiatives de sensibilisation menées dans l'Ouest canadien en collaborant avec les associations régionales, notamment la BCEA et l'AEA, afin de créer de la valeur mutuelle pour les membres et de renforcer l'engagement de l'industrie dans toute la région.

Si la promotion de l'industrie électrique pour attirer et retenir les professionnel·le·s en début et en milieu de carrière demeure un objectif important à long terme, la conjoncture économique actuelle a exigé un changement de priorités. Plutôt que de se lancer dans de vastes initiatives visant à attirer les talents, le Conseil s'efforcera de mieux faire connaître l'industrie, car il est conscient qu'une visibilité et un engagement accrus aujourd'hui contribueront à soutenir le développement futur de la main-d'œuvre au fur et à mesure que les conditions du marché s'amélioreront.

[En savoir plus sur le Conseil consultatif national](#) | [Lire la publication de la salle de presse](#)

Nouvelles de l'industrie

La section commerciale de l'ÉFC accueille un nouveau président et un nouveau vice-président au sein du Conseil consultatif technique (CCT) – [Voir la publication sur LinkedIn](#)

Tournoi de golf annuel de la Coupe de la Fédération | 19 août – Joignez-vous à des collègues de l'industrie pour la 24^e édition du tournoi de golf annuel de la Coupe de la Fédération, le 19 août 2026 au club de golf de Deer Creek, à Ajax, en Ontario. Joignez-vous à nous pour une journée de réseautage, de compétition amicale et de célébration sur le parcours. Nouveauté cette année une formule repensée pour la réception de réseautage et le souper. Il n'y a que 288 places offertes; les inscriptions devraient donc se remplir rapidement. Réservez votre place dès aujourd'hui. [S'inscrire dès maintenant](#)

Possibilités de parrainage pour la Coupe de la Fédération – Présentez votre entreprise lors de l'un des événements de golf les plus prestigieux de l'industrie électrique et nouez des relations avec des dirigeant·e·s clés du secteur tout au long de la journée. Veuillez communiquer avec Nathalie Lajoie à l'adresse nlajoie@electrofed.com pour explorer les différentes options de commandite.

RÉSUMÉ : Festival du homard de l'Atlantique – La pluie a peut-être assombri le temps, mais elle n'a certainement pas gâché l'ambiance qui régnait au Shore Club lors de l'édition 2026 du Festival du homard organisé par la région de l'Atlantique de l'ÉFC le 23 juin. Pour commencer l'événement, les membres se sont réuni·e·s lors d'une réception de réseautage avant de déguster un authentique repas de homard de la Nouvelle-Écosse dans l'un des lieux les plus emblématiques du Canada atlantique. Cet événement a également permis de recueillir des fonds pour les programmes du RJP de la région de l'Atlantique, et, grâce au soutien incroyable de nos membres, la vente d'une casquette Shore Club du RJP en édition limitée a permis de récolter plus de 1 000 \$. Merci à toutes les personnes qui ont participé à cet événement phare du RJP de la région de l'Atlantique et qui ont contribué à son succès. [Voir la publication sur LinkedIn](#) | [Afficher la galerie de photos](#)

RÉSUMÉ : Le RJP de la région de l'Ontario célèbre la Journée nationale du RJP – Les membres du RJP de la région de l'Ontario se sont réuni·e·s à l'hippodrome de Woodbine le 25 juin pour célébrer la Journée nationale du RJP. Cette soirée a réuni de jeunes professionnel·le·s venu·e·s de toute la province pour réseauter, échanger dans le cadre de discussions enrichissantes, déguster un excellent repas, se divertir et profiter d'une ambiance conviviale et animée. [Consulter la publication sur LinkedIn](#)

Acquisition d'AEG Power Solutions par Hammond Power Solutions – [Voir la publication sur LinkedIn](#)

Leviton annonce des changements à la direction de Viscor – [Communiqué de presse](#)

Mitsubishi Electric US, Inc. annonce une réorganisation structurelle des activités aux États-Unis – [En savoir plus](#)

Leviton | Certolux | Visioneering accueille Nathalie Tousignant au poste de nouvelle directrice régionale des ventes de l'Est – [En savoir plus](#)

La transition énergétique du Canada repose sur un réseau électrique de nouvelle génération – [Lire l'article du CEW](#)

UL Solutions est une société commanditaire de l'ÉFC

L'IA stimule la demande en systèmes de stockage d'énergie et les fabricants passent à la vitesse supérieure : la croissance des centres de données pour l'IA entraîne une hausse de la demande en électricité, ce qui incite les fabricants de batteries et d'autres entreprises à accélérer la production de systèmes de stockage d'énergie. [En savoir plus](#)

e2r est une société commanditaire de l'ÉFC

Rémunérer les employé·e·s en cryptomonnaie? Ce n'est pas aussi « farfelu » que vous le pensez : alors que les actifs numériques deviennent de plus en plus communs dans les paiements de détail et les transactions transfrontalières, certains employeurs se demandent si les cryptomonnaies pourraient jouer un rôle dans la rémunération des employé·e·s, non seulement en tant qu'autre mode de paiement, mais aussi comme outil potentiel de recrutement et de fidélisation. [En savoir plus](#)